

ÍNDICE

INTRODUÇÃO	9
1. CONTEXTO DEMOGRÁFICO E FAMILIAR - TENDÊNCIAS RECENTES E PERSPECTIVAS DE EVOLUÇÃO	13
1.1. Padrões demográficos	13
1.2. Estruturas familiares	33
2. FAMÍLIA E TRABALHO	39
2.1. A visão da teoria económica neoclássica	39
2.1.1. A abordagem neoclássica do trabalho.....	39
2.1.2. A abordagem neoclássica da família.....	44
2.2. Novas formas de emprego.....	51
2.3. Conciliação da vida familiar e profissional.....	55
2.3.1. Redes formais e informais de apoio à infância	55
2.3.2. Mulheres e mercado de trabalho	61
2.3.3. Redefinição de papéis e novos modelos de partilha.....	81
3. PROTECÇÃO DA MATERNIDADE E DA PATERNIDADE ...	104
3.1. O sistema português.....	104
3.2. O contexto internacional	122
3.3. Disposições actuais nos países da União Europeia.....	130
4. ANÁLISE EMPÍRICA	155
4.1. Questionário postal como instrumento operativo	155
4.1.1. Constituição do painel-tipo de famílias.....	155
4.1.2. Concepção e estrutura do questionário.....	163
4.1.3. Metodologia de análise.....	166
4.2. Caracterização da população inquirida	168
4.2.1. Caracterização pessoal de quem preenche o questionário e da mulher/marido	168
4.2.2. Informação sobre o agregado familiar	171
4.2.3. Situação profissional.....	174

4.2.4. Expectativas sobre a família.....	181
4.2.5. Percepção sobre a aceitação por parte da entidade empregadora, do prolongamento da licença de paternidade.....	187
4.3. Interpretação das relações entre as variáveis.....	189
4.4. Resultados de análise discriminante	201
4.4.1. Significado dos testes e metodologia de estimação	201
4.4.2. Alguns resultados mais significativos	203
5. AVALIAÇÃO DOS CUSTOS DA EXTENSÃO DA LICENÇA DE PATERNIDADE.....	213
6. CONTRIBUTOS PARA A FUNDAMENTAÇÃO DE UMA POLÍTICA DE REVALORIZAÇÃO DA PATERNIDADE	229
6.1. Licença de paternidade enquanto instrumento de política	229
6.2. Benefícios da extensão da licença de paternidade	237
6.3. Recomendações	242
BIBLIOGRAFIA.....	247
ANEXOS	255
RESUMO	389
RÉSUMÉ.....	390
ABSTRACT	391