

INDICE GENERAL

I. Sistema de salarios	Introducción, 9.—Esclavitud, servidumbre y artesanado, 10.—Las características de un sistema de salarios, 11.—La libertad económica, 12.—El desarrollo del proletariado, 16.—Diferentes grados de dependencia, 18.—Los salarios y el producto neto, 20.	
II. Los salarios y el patrón de vida	Distinciones y definiciones, 22.—Los salarios como una proporción del ingreso total, 23.—Salarios nominales y salarios reales, 28.—Tipos de salario y entradas del trabajador, 32.—Números índices del costo de vida, 38.—Movimientos registrados en los salarios reales, 43.—Pobreza, 48.	22
III. El pago de salarios	Salarios y costo de producción, 54.—El pago de salarios y el incentivo, 57.—Destajo y aceleración, 59.—Reducción de tarifas, 61.—Sistemas de compensación adicional, 63.—Sistemas de bonificación adicional por tarea, 65.—El sistema Bedaux, 66.—Amplitud del pago por resultados, 68.—La subcontratación, 72.—Ponderación y medición, 74.—“La tienda de raya” y los descuentos, 75.—Participación en las utilidades, 77.—Pago por resultado e ingresos, 73.—Las escalas móviles, 82.—Horas de trabajo, 85.	54
IV. Las teorías de los salarios	El alcance de una teoría de los salarios, 89.—Las teorías tradicionales de los salarios, 91.—La teoría de la subsistencia, 92.—La influencia del hábito y de la costumbre, 93.—Marx y la fuerza de contratación colectiva, 96.—La doctrina del fondo de salarios, 98.—La teoría de la productividad marginal, 102.—Marshall, y la oferta y la demanda, 107.—La oferta de mano de obra, 109.—Inventos y salarios. 111.	89
V. Los salarios y el poder de contratación	El punto de vista del “laissez-faire”, 117.—El salario “normal” de competencia, 119.—Dos observaciones, 121.—Los niveles de consumo y la inversión, 124.—La competencia imperfecta en el mercado de mano de obra, 126.—Influencia del monopolio y del exceso de capacidad no aprovechado, 128.—¿Hasta qué límite pueden subir los salarios?, 131.	117
VI. Diferencias de salarios	Diferencias de categorías, 136.—“Grupos que no compiten entre sí”, 139.—Diferencias entre industrias y regiones, 142.—La ocu-	136

pación "casual", 143.—Los "trabajos agotantes", 144.—Salarios de hombres y mujeres, 146.—"A trabajo igual, salario igual", 150.—Diferencias internacionales en los salarios, 151.

VII. El sindicalismo y los salarios	156
Carácter de los sindicatos, 156.—Orígenes del sindicalismo, 156.—El "viejo sindicalismo", 158.—El "nuevo sindicalismo", 161.—Los sindicatos y el Estado, 163.—Reformismo vs. sindicalismo revolucionario, 165.—El control obrero, 166.—El mecanismo de contratación colectiva, 171.—Conciliación y arbitraje, 172.	
VIII. El Estado y los salarios	174
La intervención del Estado, 174.—El sistema de las juntas de trabajo, 175.—Los problemas del salario mínimo, 180.—El arbitraje del Estado, 183.—El porvenir de la política de salarios, 184.	
Indice analítico	189